**TOWARDS  THE  ESTABLISHMENT  OF  THE  ANC  PROFESSIONALS’  LEAGUE**

[Bandile Hadebe](http://https://www.facebook.com/bandile.hadebe.1)[·Wednesday, 19 September 2018](http://https://www.facebook.com/notes/bandile-hadebe/towards-the-establishment-of-the-anc-professionals-league/10157111290161294/)

On  Wednesday,  28  August  2018,  as  the  organizing  committee  consisting  of  comrades

from  various  parts  of  the  country,  we  submitted  to  the  office  of  the  Secretary  General  of

the  ANC,  founding  documents,  which  included  the  concept  note  and  the  draft

constitution,  to  register  our  intention  to  establish  the  ANC  Professionals’  League  (ANCPL).

This  motion  is  guided,  inter  alia,  by  the  STRATEGY  AND  TACTICS  of  the  African  National

Congress,  as  adopted  by  the  54th  National  Conference  in  2017,  which,  aptly  identifies

that,*“Leadership  of  the  motive  forces  includes  contributing  to  the  formation  of,  and  co-*

*operation  with,  progressive  structures  of  civil  society:  including  in  communities  and*

*among  youth,  women,  students,  people  with  disability,  the  religious  community,  issue-*

*based  campaigns,  traditional  leaders  and  the  business  community.****A  critical  stratum  in***

***this  regard  is  the  intellectual  community  whose  capacities  must  be  harnessed  to  enrich***

***critical  thinking  and  mitigate  the  ‘echo  chamber’  effect.”***

The  STRATEGY  AND  TACTICS  continue  to  observe  that*“The  rise  of  the  Black  middle  strata*

*is  a  positive  development  which  accords  with  the  broader  objectives  of  social*

*transformation.  These  strata  include  the  intelligentsia,  professionals  and  small  business*

*operators.  Expansion  of  access  to  education,  including  post-school  opportunities,  and*

*empowerment  programmes  across  society,  have  seen  to  massive  increases  in  their*

*numbers.  Contradictory  trends  have  played  out  in  relation  to  this.  Firstly,  given  that  most*

*of  these  strata  are  first-generation  incumbents,  their  social  position  is  tenuous,  and  this*

*may  subtract  from  their  potential  for  social  activism.  Secondly,  many  within  these  strata*

*are  not  dependent  on  state  largesse;  and  so,  act  autonomously  in  relation  to  electoral*

*politics:  a  fickleness  that  brings  to  the  fore  issues  such  as  value  systems  and  brand  image.*

*Thirdly,  an  element  of  these  strata  has  emerged  through  the  political  arena,  lending  a*

*desperation* *to* *political* *contestation* *that* *poses* *a* *mortal* *danger* *to* *social*

*transformation.”*

The  ANC  Professionals’  League  will  enable  the  ANC  to  addresses  these  issue  and  many

others  that  have  been  identified.

The  foundational  documents  submitted  to  the  SG  identify  the  Triangular  Objectives  of  the

ANCPL:

1.  Objective  1:  Consolidate  a  highly  educated  skills  base  and  intelligentsia  to  advance

the  agenda  of  the  African  National  Congress,  through  providing  scientific  and  evidence-

based  mechanisms  to  implement  the  aims  and  objectives  of  the  ANC  across  the  whole

of  society.  –  The  Implement  Objective

2.  Objective  2:  Address  the  needs  of  professionals,  fight  against  challenges  facing

professionals  in  the  workplace,  and  deal  with  the  slow  pace  of  “qualitative  and

quantitative  transformation”  within  corporate  South  Africa.  –  The  Serve  &  Defend

Objective

3.  Objective  3:  Position  the  cosmopolitan  outlook  of  professionals  as  leverage  for

recruiting  all  racial  groups  to  the  ANC  and  advancing  the  vision  of  a  truly  non-racial  South

Africa.  –  The  Recruit  Objective

During  this  greatest  political  discourse  of  our  times,  the  project  of  rebuilding  and  renewal

of  the  African  National  Congress  (ANC),  it  is  our  call  to  action  that  the  ANC  must  adapt

to  the  fast  changing  sociopolitical  landscape.  It  is  our  view  that,  for  the  ANC  to  remain

as  the  leader  of  society,  it  must  continue  to  claim  its  relevance  and  hegemony  in  all  levels

and  strata  of  society.

The  political  distance  between  the  ANC  and  professionals,  and  the  neglectful

relationship  the  party  has  maintained  with  this  strategic  layer  of  society  is  undesirable,

and  necessitates  an  establishment  of  a  formalized  and  constitutional  structure  within  the

ANC  that  accommodates  the  needs  of  professionals,  while  concurrently  leveraging  on

their  skills  and  expertise  to  improve  the  lives  of  all  our  people.

The  ad  hoc  relationship  the  ANC  has  with  various  professional  associations  and  forums,

which  in  the  main,  is  ceremonial  and  is  often  activated  when  there  are  gala  dinners  and

once-off  engagement  sessions,  neither  serves  the  interests  of  professionals  in  those

bodies,  nor  does  it  serve  the  ANC.  When  it  matters  most,  professionals  struggle  to  secure

a  platform  to  engage  the  ANC  on  critical  issues  and  deployees  in  government  tend  to

view  these  professional  bodies  as  an  irritation,  constantly  postpone  meetings  and  do  not

grant  them  the  same  level  of  attention  accorded  to  organized  labour,  for  instance.

On  the  other  hand,  when  serious  policy  discussions  are  conducted,  you  find  the  ANC

scrapping  for  “progressive  academics  and  subject  matter  experts”,  who  often  hold  no

membership  with  the  organization  and  have  to  be  trusted  at  face-value.  This  was

certainly  the  case  at  the  recently  held  land  summit.  It  is  rather  unfortunate  that  we  would

allow  the  organizational  direction  on  a  matter  as  intricate  as  the  land  issue  to  be  driven

by  some  independent  experts  whose  allegiance  cannot  really  be  confirmed.  The  ANC

must  consolidate  a  highly  educated  internal  intelligentsia  through  its  own  ANC

Professionals’  League  to  drive  policy  direction.

Understanding  the  internal  processes  of  the  African  National  Congress,  that  such  a

league  would  have  to  be  officially  approved  at  the  next  National  Conference  in  2022,

we  have  committed  ourselves,  in  the  meantime,  to  establish  structures  across  all

provinces,  organize  professionals  under  the  banner  of  the  ANC,  develop  relevant

programmes  and  recruit  members  across  all  sectors,  so  that  the  deliberations  at  the

National  Conference  in  2022  will  not  be  debating  an  idea,  but  will  be  dealing  with  a

practical  formation  that  has  proven  members  and  has  added  value  to  the  movement

and  society.

Drawing  lessons  from  the  Bantu  Women’s  League,  which  was  in  existence  for  25  years

before  being  incorporated  into  the  ANC  at  the  1943  National  Conference,  we  are

committed  to  proving  to  the  ANC  and  South  Africa,  at  large,  that  the  ANCPL  is  a

necessary  component  to  advance  the  agenda  of  the  ANC  to  the  next  level.  We  are

committed  to  prove  that  there  are  large  numbers  of  professionals  who,  through  an

appropriate  structure  such  as  the  ANCPL,  will  be  encouraged  to  come  back  to  the  ANC

or  join  for  the  first  time  and  become  very  active  in  organizational  programmes.

The  current  branch  structure  presents  several  limitations  and  frustrations  for  the

participation  of  professionals  which  are  discussed  at  length  in  the  foundational

documents  and  may  lead  to  the  apathy  we  witness  today.  We  would  be  lying  to

ourselves  if  we  were  to  deny  that  our  current  structures  are  inadequate  to  service  and

utilize  professionals  optimally.

Significantly,  the  ANC  as  a  liberation  movement  will  become  the  first  party  to  give  a  direct

voice  to  this  key  stratum  of  society,  the  professionals.  This  will  give  the  ANC  greater

political  relevance  in  the  public  discourse  and  will  enable  the  party  to  deliver  better  for

our  people.  This  move  will  not  only  dispel  the  irritating  propaganda  created  by  anti-

revolutionary  force  who  constantly  claim  that  our  leaders  and  members  are  less

educated  than  theirs,  but  will  also  serve  the  purpose  of  making  education  fashionable.

In  the  following  weeks  will  be  also  distributing  foundational  documents  to  all  Provincial

and  Regional  Executive  Committees  of  the  ANC  to  initiate  the  conversation  internally.

Because  we  believe  in  strategizing  by  doing,  amongst  a  range  of  issues  we  will  be

tackling  as  the  ANCPL,  we  are  prioritizing  the  following  in  the  medium  term:

1.  Fixing  the  Public  Healthcare  System  to  ensure  that  the  NHI  becomes  a  success  and

benefits  the  majority  of  our  people.  Ensuring  the  safety  of  doctors,  nurses  and  all  hospital

staff  who  are  increasingly  confronted  with  general  abuse  and  physical  attack  from

patients’  relatives  and  criminals.  In  this  regarding,  we  will  be  pursuing  the  possibility  of

having  a  similar  designation  as  that  assigned  to  pilots  and  flight  attendants,  that  deems

it  illegal  to  interfere  with  their  work.

2.  With  regard  to  mining,  there  are  enough  voices  contributing  to  the  debate  of

nationalization  and  localization,  but  little  attention  is  paid  to  the  destructive  effects  of

Transfer  Pricing  on  our  economy.  47  of  the  49  JSE  listed  mining  companies  engage  in

transfer  pricing.  The  amount  of  money  siphoned  by  these  mining  conglomerates  to

offshore  tax  havens  steals  from  South  Africa’s  tax  base  and  limits  government’s  ability  to

deliver  more  services  for  our  people.  The  ANCPL  will  be  driving  a  campaign  to  abolish

transfer  pricing  and  demand  that  mineral  resources  mined  out  of  South  Africa  soil  must

register  all  its  taxes  within  South  Africa.

3.  Because  of  limited  labour  representation,  professionals  remain  largely  unprotected  in

corporate  South  Africa  and  endure  several  inequalities  across  races  and  genders.  The

financial  services  sector  stands  out  mostly  in  this  regard.  The  ANCPL  will  assume  the  bold

responsibility  of  taking  on  individual  and  group  cases  that  affect  dissatisfied  professionals

in  their  work  environment  and  also  push  for  acceleration  of  transformation  across  all

industries,  with  particular  attention  paid  to  companies  and  industries  that  remain  male

and  white  dominated.

4.  The  ANCPL  believes  the  land  debate  is  too  theoretic  at  the  current  moment  and  this

will  delay  progress.  To  expedite  the  process,  we  have  decided  to  conduct  pilot  projects

of  an  actual  expropriation  without  compensation  in  order  to  assess  the  strength  of  the

constitution  in  this  regard  and  enable  us  to  assist  the  ANC  to  identify  gaps  in  policy  and

develop  an  orderly  national  programme  for  expropriation.  Several  pieces  of  land  across

the  country  will  be  identified  and  used  in  this  pilot  project  which  seeks  to  document  and

develop  a  practical  strategy  for  expropriation  of  land  without  compensation.  These

pieces  of  land  will  include  areas  where  a  black  community  was  removed  and  thrown

elsewhere,  game  lodges,  crop  and  cattle  farms,  vineyards,  and  privately  owned  dams.

5.  The  ANCPL  finds  it  difficult  to  embrace  BBBEE  blindly  in  its  current  form  and  shape,

especially  now  that  it  has  been  revealed  that  since  its  initiation  in  1998,  only  20%  of  the

population  has  benefited  from  it.  The  amendments  in  the  PPPFA  are  strongly  welcomed

and,  in  line  with  the  54th  National  Conference  resolutions,  we  believe  that  we  should  use

the  state  budget  to  improve  economic  participation  of  black  people.  We  will  be

supporting  all  initiatives  that  are  geared  towards  social  enterprises  as  critical  drivers  for

Radical Economic  Transformation,  especially  at  a  ward  level and  in  indigent

communities,  so  that  we  increase  beneficiaries  of  BBBEE  beyond  this  20%  of  the  well-

connected  individuals.

6.  While  there  is  an  understanding  that  the  country  should  be  focusing  on  the  4th  Industrial

Revolution,  there  are  several  misconceptions  of  what  4IR  is  and  at  what  stage  of

development  the  rest  of  the  world  is.  The  ANCPL  believes  that  there  is  an  urgent  need  to

concluded  the  country’s  strategy  for  4IR  in  order  to  position  South  Africans  as  producers

and  not  consumers.  This  narrative  of  4IR  as  if  it’s  something  coming  in  the  future  that  we

need  to  get  ready  for  is  misleading  and  will  once  again  leave  us  with  little  or  no  real

benefits.  4IR  is  here  and  has  been  here  for  a  while  now  and  as  such  we  need  urgent

interventions  from  government  and  business  to  ensure  we  benefit  as  a  nation.  The  ANCPL

will  assembly  a  committee  of  experts  to  draft  the  first  framework  for  a  country  strategy  in

this  regard.

7.  Amongst  factors  that  drive  economic  growth  is  regional  trade.  Intra-Africa  trade

remains  low  at  around  15%  compared  to  Europe  (59%),  Asia  (51%),  and  North  America

(37%).  ANCPL,  in  consultation  with  partners  in  other  countries,  and  regional  bodies,  will

drive  a  campaign  that  improves  access  to  trade  and  market  information,  and  promotes

enabling  policy  environment  and  e-commerce  across  Africa.  A  strong  intra-Africa  trade

agenda  will  enable  the  country  and  continent  to  counteract  the  negative  impact  of  the

erratic  trade  wars  driven  by  the  United  States  which  can  put  developing  economies  like

ours  at  risk.

8.  The  ANCPL  believes  that  we  need  to  acknowledge  that  the  quality  of  our  education

system  is  not  something  we  agree  on  as  a  nation.  While  there  are  those  who  would  want

to  defend  and  advocate  for  the  status  quo,  there  are  many  others  who  believe  there  is

a  lot  that  needs  to  be  improved  and  our  pass  marks  suggests  a  lowering  of  the  bar  which

is  consistent  with  some  negative  reports  reflected  in  several  domestic  and  international

studies.  The  ANCPL  believes  education  is  one  issue  that  the  whole  country  should  be  on

the  same  page  about.  ANCPL  will  drive  a  multi-stakeholder  on-going  programmes

geared  towards  improving  the  quality  of  our  education,  starting  with  Early  Childhood

Development  all  the  way  to  tertiary,  with  a  keen  focus  on  future  jobs  and  the  digital

economy.

Leading  up  to  2019  elections,  we  will  be  mobilizing  professionals  around  these  issue  and

many  others  that  are  important  to  them  in  order  to  influence  the  manifesto  of  the  ANC

and  ensure  greater  participation  of  professionals  to  deliver  victory  for  the  ANC  at  the

polls.

We  would  like  to  invite  all  professionals  to  register  for  membership  of  the  ANCPL  through

this  link  [https://form.myjotform.com/82113765838564](http://https://form.myjotform.com/82113765838564)

The full concept note is available through this link

[https://cloud.acrobat.com/file/977f253f-af28-4b01-8939-1725ab6f5a5b](http://https://cloud.acrobat.com/file/977f253f-af28-4b01-8939-1725ab6f5a5b)